

**Actos conmemorativos do patrón
da Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais
da Universidade de Santiago de Compostela (USC)**
(Santiago de Compostela, 23 de abril de 2009)

Recibido: 23 de abril de 2009

Aceptado: 14 de mayo de 2009

La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Santiago de Compostela (USC) celebró el pasado 23 de abril de 2009 su patrón, San Vicente Ferrer, con una serie de actos, que estuvieron presididos por el rector de la USC, D. Senén Barro Ameneiro, por el presidente del Consejo Social, D. Manuel Puga Pereira, y por la decana de dicha Facultad, D^a. M^a. Teresa Cancelo Márquez.

Los actos se desarrollaron como se expone a continuación:

- 1) *Inauguración de los actos a cargo del Sr. rector e imposición de la insignia de oro de la USC a D. José Gabriel Barreiro Pérez.* Abren el acto unas palabras del Sr. rector, quien a continuación cede la palabra al profesor D. Justino Bastida, que presenta al homenajeado. Por último, interviene D. José Gabriel Barreiro Pérez.
- 2) *Entrega del premio FULGET 2008 a la empresa Televes.* Intervienen la decana, que lee los méritos por los que se concede este premio a la empresa Televes, y D. Ramón Bescansa de la Gándara en nombre de dicha empresa.
- 3) *Entrega de diplomas a los ganadores de los IV Premios a la Calidad Lingüística de los Trabajos Académicos, organizados por la Comisión de Normalización Lingüística de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la USC.* Interviene D. David Rodeiro Pazos, coordinador de la Comisión de Normalización Lingüística de dicha Facultad, que lee los nombres de los premiados: D^a. María Ángeles Pereira Sánchez, para el primer premio, y D. Manuel Arturo Cerviño Dobarro, para el segundo.
- 4) *Entrega de diplomas a los doctores que obtuvieron el Premio Extraordinario de Doctorado de Economía del curso 2006-2007 de la USC.* Interviene la vicedecana de Asuntos Académicos de dicha Facultad, D^a. María Pilar Díaz Vázquez, que lee los nombres de los premiados: D^a. María Rosario Díaz Vázquez, por la tesis doctoral titulada *Estudio empírico de las causas subyacentes en la hipótesis de la curva de Kuznets ambiental: influencia de factores exógenos y análisis de descomposición*, dirigida por el profesor doctor D. José Javier Álvarez Olariaga; D^a. María Inés Gundín Castro, por la tesis doctoral titulada *Tres ensayos sobre financiación territorial*, dirigida por el profesor doctor D. Alberto Meijide Vecino; y D. Julio Pombo Romero, por la tesis doctoral titulada *Economía de la*

complejidad: modelo mecano-estadístico de la red de prescriptores en un mercado farmacéutico, dirigida por el profesor doctor D. Carlos Ricoy Riego.

- 5) *Entrega de diplomas a los licenciados que obtuvieron el Premio Extraordinario de Licenciatura de Economía del curso 2007-2008 de la USC*. Interviene de nuevo la vicedecana de Asuntos Académicos, que lee los nombres de los premiados: D. Pablo Barros Mato y D^a. Verónica Nogueiras Fernández.
- 6) *Cierre del acto con unas palabras del Sr. rector de la USC*.

LAUDATIO DEL PROFESOR D. JUSTINO BASTIDA CALVO EN LA IMPOSICIÓN DE LA INSIGNIA DE ORO DE LA USC A D. JOSÉ GABRIEL BARREIRO

Excelentísimo señor rector.
Señor presidente del Consejo Social.
Señora decana.
Señor Barreiro.
Señor Bescansa.
Miembros del equipo de dirección de Televes.
Compañeros de Departamento y de Facultad.
Amigos todos.

No sé si porque me lo pidieron o si porque fui yo quien se ofreció en su momento, lo cierto es que soy el responsable de realizar esta *laudatio*. Y lo que en principio acepté muy gustosamente por lo mucho que le debo en mi formación al Sr. Barreiro y por lo mucho más que lo aprecio, lo cierto es que aquello que en principio me pareció sencillo dejó de serlo a medida que se iba aproximando esta fecha, al suscitarse en mi dudas en relación con los aspectos por resaltar y sobre todo por aquellas relativas a cómo y dónde establecer la necesaria frontera empresa-director, Televes-Sr. Barreiro.

Y es que hoy celebramos el reconocimiento a la labor realizada durante casi treinta años por D. José Gabriel Barreiro Pérez, veintiocho como profesor de esta Facultad, miembro del Consejo Social de la USC y, posteriormente, miembro de su Junta de Gobierno, promotor en colaboración con otros directivos de empresas relevantes (Fenosa, Banco Pastor, Finsa, entre otras) de Feuga, de la Fundación Universidad-Empresa... y todo ello simultaneado con sus actividades propias como principal ejecutivo de Televes, empresa que a lo largo de esos mismos años ha ido generando una tecnología propia que, unida a una estrategia perfectamente definida, ha sido capaz de desarrollar su negocio hasta llegar a ser lo que es hoy: la empresa líder en su ámbito de actividad.

En el camino andado se implicaron muchas personas de gran valía. Recuerdo a los accionistas copropietarios iniciales: D. Ricardo Bescansa, D. Amador Beiras y D. Domingo Carrascal, los dos primeros impulsores de la idea y el tercero, aunque incorporado con posterioridad, con una aportación igualmente relevante. También fueron importantes directivos de distinto rango, entre otros, Carlos Rodríguez en Administración, Francisco Tobar en Aprovisionamiento, Julio Iglesias en Producción, José M. Vilasó en Publicidad, José L. Álvarez o Manuel Parajuá en Comercialización, Manuel Juiz en Personal, Patricio Azcárate en Investigación y Desarrollo, o incluso Victoria, la secretaria de dirección. Todos ellos trabajando en equipo y liderados por el Sr. Barreiro establecieron unos cimientos sólidos sobre los que se asienta la actual empresa. Y en todo este proceso de desarrollo empresarial, Barreiro en el puesto nuclear.

Barreiro director gerente

Cuando en los años setenta la mayor parte de las empresas gallegas focalizaban su actividad en los aspectos técnicos y en el ámbito administrativo y, quizás, contaban con algún especialista contable que les mantenía unas cuentas más o menos al día, Televes ya destacaba por su buena organización, disponía de un gran equipo directivo y, sobre todo, contaba con un gestor que no sólo hacía gala de una formación sólida (entonces ya era profesor mercantil y graduado social) sino que, con un deseo de desarrollo personal envidiable, se matriculaba en Ciencias Económicas y Empresariales, iniciando sus estudios primero en Madrid y trasladaba posteriormente su expediente a Santiago, cuando esta Facultad iniciaba su andadura. Es entonces cuando conozco al Sr. Barreiro.

Cada día, al menos en determinadas asignaturas, aparecían por el aula dos alumnos significados, que se sentaban siempre juntos y con una relación personal que reflejaba una gran complicidad, resultando evidente que compartían algo más que los estudios de licenciatura. Se trataba de José Luis Álvarez, entonces responsable comercial de Televes, y de José Gabriel Barreiro, el director gerente. Y esto es importante porque no sólo estudiaba Barreiro, sino porque permitía que uno de sus principales colaboradores estudiase con él y porque, además, lo animaba, lo motivaba para ello. A Barreiro siempre le preocupó la formación de sus colaboradores.

En cuarto curso, en el año académico 1970-1971, Barreiro me ofreció la oportunidad de realizar prácticas en Televes. Acepto la oportunidad y cuando me incorporo percibo una estructura organizativa perfectamente definida y transmitida con claridad en su correspondiente organigrama:

- En el ámbito operativo aprecio unos stocks de suministros externos y de productos fabricados correctamente gestionados, un sistema de programación de la producción sustentado por una más que destacable normalización de procesos impuesta después de concienzudos estudios de métodos y un control del desempeño mediante técnicas efectivas de medición del trabajo, lo que, a su vez, permitía un sistema de incentivos que impulsaba un mayor rendimiento.
- En el ámbito comercial llamaban mi atención –y me sorprendían– las convenciones de la red de delegados en las que se analizaba en detalle la situación competitiva de la empresa en cada una de las zonas, se revisaban las actuaciones habidas y se daba cuenta de eventuales expectativas.
- La labor administrativa se apoyaba con un IBM 1130, el primer equipo instalado en una empresa gallega y similar al que en su momento donó la Fundación Barrié –no recuerdo bien si a esta Facultad, que creo que sí, o a la Universidad– y que dio origen al actual Centro de Cálculo.

Una situación de las características descritas no era frecuente, aunque todo ello hoy resulte familiar, en aquellos años era para mi nuevo, y estoy seguro que también lo era en el contexto empresarial de entonces. Y por ello, pasar por Televes

suponía de hecho a los beneficiados mucho más que una tarjeta de presentación que acreditaba una cierta experiencia: en la mayor parte de los casos fue una llave que abrió puertas, y para muchos, puertas que serían muy importantes para su ejercicio profesional posterior.

Obviamente, valoro –y mucho– todo aquello pero, aún reconociendo su gran relevancia y desde mi perspectiva actual, creo que lo realmente diferenciador en el Televes de entonces y que se mantendría a lo largo de los años configurando su mayor ventaja competitiva era su equipo de dirección y, especialmente, la personalidad de su líder: José Gabriel Barreiro.

El perfil personal del Sr. Barreiro evidencia todas las características que Katz ya entendía necesarias en todo administrador efectivo:

- Habilidad para la conceptualización, esto es, para la percepción, análisis y solución de problemas, competencia más que demostrada a lo largo de su trayectoria profesional en la empresa
- Habilidad técnica y no sólo en el ámbito económico, como cabría esperar. La experiencia acumulada a lo largo de los años unida a sus inquietudes y ansias de conocimiento hicieron de Barreiro un ejecutivo de primer nivel y de reconocido prestigio en el sector tecnológico.
- Reúne también habilidades relacionales y administrativas, esto es, facilidad para la comunicación, capacidad demostrada para ejercer un liderazgo consolidado en unos equipos de dirección cada vez de mayor nivel, y destreza manifiesta para el ejercicio de una gestión eficaz de eficiencia constatada. Parafraseando a Drucker, Barreiro no sólo impulsó cosas correctas, sino que propició que esas cosas correctas fuesen realizadas correctamente.
- A las habilidades anteriores yo añadiría otro rasgo de la personalidad de Barreiro importante para el ejercicio de la gerencia de cualquier organización, y que podríamos denominar capacidad ejecutiva, es decir, la capacidad para decidir e implantar las decisiones afrontando los costes de oportunidad que implica cualquier elección, costes que los irresponsables no perciben y a los que escapan los que no tienen cualidades empresariales.
- Finalmente, nadie duda de sus habilidades políticas cuya necesidad recuerdan Pavett y Lau, capacidad para percibir y para conciliar intereses no siempre coincidentes.

Barreiro profesor

Barreiro, además de ejecutivo profesional, también fue profesor de esta casa con una aportación persoal que trascendió –y mucho– lo que podría exigírsele en su calidad de docente.

Como muchos de los presentes recordarán, cuando esta Facultad nace, recibe el apoyo –seguramente imprescindible en aquellos años– de profesores de muy dis-

tinta procedencia. Algunos, como Félix Doldán, Serafín Vázquez o Emilio López, provenientes de la entonces Escuela de Comercio de A Coruña; otros, como Francisco Candela, Ramón Mancebo o Miguel Vázquez, llegaron de la mano de aquellos. Todos ellos asumían una parte importante de la docencia del centro pero, por razones que no merece la pena recordar, al término del curso 1973-1974 la mayor parte de estos profesores deciden dejar la Facultad, con lo que esta se queda en cuadro y con unas enormes dificultades para la cobertura de un número relevante de asignaturas que, si no recuerdo mal, afectaban a todos los cursos de la licenciatura. Las carencias afectaban a las dos especialidades –Economía y Empresa–, por cuanto los planes de estudios de una y de otra eran entonces comunes hasta cuarto, concentrándose las asignaturas de especialización en el quinto curso.

En aquella situación, el profesor Pena Trapero –decano en aquellos años–, teniendo en cuenta que yo venía colaborando desde mi licenciatura en el año 1972 con el profesor Doldán en el Departamento de Empresa, me formuló la posibilidad de que me encargase de la docencia de alguna o de algunas asignaturas. Únicamente me responsabilicé de *Economía de la Empresa* y de *Organización de la Producción*, asignaturas de cuarto de licenciatura y obligatorias para las dos especialidades. Para las restantes asignaturas había que buscar otras soluciones.

Sugerí el nombre de Barreiro y, con la conformidad del profesor Pena, le hablé de la situación que teníamos en la Facultad y de las enormes dificultades que había para dar cobertura a todas las asignaturas contempladas en el plan de estudios. No hubo necesidad de grandes negociaciones, porque Barreiro no sólo aceptaba el encargo de alguna asignatura sino que, además, “trataría de convencer” a José Luis Álvarez para que también colaborase. Dos jóvenes profesores, ambos economistas y directivos de empresa, Barreiro también graduado social, y Álvarez con la contabilidad en su sangre por la vía de la herencia paterna –la Academia Galicia, si mi recuerdo es preciso–.

De lo que esta aportación supuso para la Facultad en aquel momento es un buen reflejo el hecho de que hubiese que recurrir a profesores de otras universidades, como los doctores D. Andrés Suárez o D. Manuel Ortigueira quienes, por su condición de gallegos y por su amistad con Pena Trapero, decidieron de modo desinteresado dar cobertura a otras asignaturas que quedasen vacantes y cuya docencia resultaba necesaria para la titulación. Para ello hubo que concentrar la docencia en unas fechas determinadas en las que, como si de un seminario se tratase, se impartieron y evaluaron dichas disciplinas.

A la hora de repartir el trabajo no hubo grandes problemas, puesto que Barreiro, por su perfil personal, podía cubrir la asignatura que más dificultades nos suponía a otros: la *Dirección de Personal*. De modo inmediato había que impartir docencia, y a mayor plazo era necesario orientar la materia con un contenido apropiado para el currículum de un economista, estableciendo las necesarias diferencias con respecto a asignaturas de denominación parecida impartidas en la Facultad de Derecho o en la Escuela de Graduados Sociales.

Poco tengo que decir del éxito de Barreiro en la encomienda. Desde el momento de su incorporación imparte sus clases y, en función de sus conocimientos, experiencia y contactos profesionales y académicos, y de forma progresiva, va configurando un programa cada vez más ajustado a las necesidades propias de nuestra titulación. Paralelamente, redacta unos apuntes a los que con posterioridad daría forma de manual con la edición del libro *Administración de personal*. Como complemento inapreciable a su labor docente en temas puntuales con un marcado contenido técnico, Barreiro traía a la Facultad especialistas de su empresa, quienes, con su conocimiento y experiencia personal, proporcionaban una perspectiva práctica que indudablemente contribuía a una mejor formación de los alumnos.

De la seriedad y compromiso con que el profesor Barreiro asumió sus nuevas responsabilidades es fiel reflejo el hecho de que casi nos deja sin alumnos en la especialidad de Dirección. Su nivel de exigencia y la amplitud de las asignaturas que impartía hacían que los estudiantes valorasen, además de la dificultad de la materia, el peso de los apuntes. Recuerdo un comentario de una alumna quejándose del dolor de brazos por los 3,5 kg de “apuntes de Barreiro”. Seguramente todo un récord, pero indudablemente también un lujo de asignaturas para aquellos que las asumían con valentía y que, con una dedicación razonable, superaban aquella barrera ciertamente más psicológica que real. Creo que Barreiro, con su estilo de docencia y con el nivel que exigía a sus alumnos, trataba ya de desarrollar en estos aptitudes que consideraba básicas para su ejercicio profesional futuro y para el desempeño de cargos de responsabilidad, capacidad de esfuerzo y sacrificio, perseverancia y también, por qué no, resistencia física.

Barreiro maestro

Al inicio de la intervención recordaba a Barreiro cuando asistía a clase con José Luis Álvarez. Este fue su primer fichaje relacionado con esta Facultad. Yo fui el segundo, y siguieron otros muchos: Teresa Cepeda, José M. Barreiro, Juan L. Castromán, Jorge Fernández Ampudia –recientemente fallecido–, Manolo Álvarez –también fallecido–, Miguel Otero, y así un larguísimo etcétera de lo que resultaría que los puestos más relevantes del organigrama de Televes en las funciones de contenido económico-financiero estén ocupados en la actualidad por ex-alumnos de esta casa, empezando por el propio Barreiro –consejero delegado– y continuando con Jorge Lorenzo –director general adjunto–, Primo Taboada –director financiero–, Manuel Martínez –director general comercial–, José M. Otero –jefe de Aprovisionamiento–, Jesús Argibay –jefe de Planificación–, Ramón Bermúdez –en la dirección de Internacional–, Juan Molezún –también en Internacional–, José M. Pardo y Ruth Pardo –en Contabilidad–, Roberto Díaz –con responsabilidad en Logística–, David Goldar –en la filial de Gran Bretaña primero y hoy en los Emiratos Árabes Unidos–, y seguro que aún siendo el número de los señalados relativamente alto, me olvido de otros muchos. En cualquier caso, y esto es lo que quiero resaltar, to-

dos licenciados por esta Facultad y captados en su momento por el Sr. Barreiro.

Una vez que se producía la incorporación, después de un rotatorio por los distintos departamentos de la empresa, se asignaba un puesto específico teniendo en cuenta las necesidades de la entidad y, en la medida de lo posible, las preferencias personales de los candidatos:

- El primer paso, al menos, en los años en que yo estaba en Televes, era el Departamento de Control. Recuerdo como el primer día, no sé si Guldrís o Aboy, uno y otro especialistas en tiempos y movimientos, que me hizo permanecer inmóvil durante un minuto; aquello se hizo eterno, pero desde luego fue una forma tremendamente eficaz para que aprendiese lo que significa el tiempo y para que valorase su relevancia. En Control se nos formaba en los estudios de movimientos y medición de tiempos, valorábamos el rendimiento de los trabajadores y, a través de ello, la productividad de la empresa. El método concreto que manejábamos era el Sistema Bedaux, sistema que, a su vez, se aplicaba para la determinación de los incentivos por productividad en los cálculos de nómina; también se nos familiarizaba con la problemática de gestión de la producción.
- En Personal, de la mano de Juiz, había que realizar los cálculos correspondientes a las primas de producción y a la liquidación de nóminas, y se aprendía lo relacionado con la Seguridad Social e incluso aspectos relativos a la tributación personal de los trabajadores.
- En Aprovisionamientos se nos familiarizaba con el manejo de los sistemas de gestión de materiales.
- También se pasaba, lógicamente, por Administración y por Comercialización, donde aprendíamos lo que significaba el riesgo comercial y donde conocíamos los sistemas de caución o todo lo relacionado con la exportación, nos dábamos cuenta de que existían los seguros de cambio o las cartas de crédito irrevocable...

Realmente se trataba de un aprendizaje importante y hasta en su mayor detalle perfectamente planificado por Barreiro, quien paralelamente controlaba el nivel de avance. Su sistema de seguimiento era aparentemente sencillo y nos pasaba casi desapercibido: entrevistas periódicas, opiniones de ejecutivos, asistencia a reuniones, estudios específicos o encargos de trabajos concretos.

De la mano de Barreiro comprendimos la importancia de lo que habíamos estudiado en la Facultad, aprendimos el manejo y la aplicación práctica de estos conocimientos, conocimos nuevos conceptos y nuevas técnicas, nos formamos como economistas de empresa y recibimos ese adiestramiento indispensable para el ejercicio profesional.

Cuando en este país sólo oíamos referencias a los programas máster que ofrecían el IESE, el ESADE o la Escuela de Organización Industrial, y cuando estos programas –por su coste– resultaban inalcanzables para la mayoría de los titulados, muchos fuimos los agraciados que, de la mano de Barreiro, no sólo pudimos reali-

zar nuestro MBA particular sino que, además, pudimos efectuar simultáneamente prácticas en una empresa de vanguardia.

Por todo ello, gracias Sr. Barreiro, con el máximo respeto y con el mayor cariño, gracias querido Pepe, y gracias también a Televes.

Y agradecimiento indudable al rectorado que con la insignia que hoy concede al Sr. Barreiro hace público el reconocimiento de unos méritos que superan en mucho lo que en esta intervención he sido capaz de describir. La lógica limitación de mi recuerdo y mi particular punto de vista, siempre condicionado por mi capacidad de percepción y por mi sistema de valores, hace que todo lo que he apuntado no sea más que un resumen sólo indicativo de las muchas razones que justifican la petición de recompensa que en la Junta de esta Facultad acordamos por unanimidad, sin oposición alguna.

Ya para terminar, permítame Sr. rector, y permítame también el homenajeador, dar lectura a unos versos que transmiten la visión de un amigo común, catedrático y gallego de pro, originario de Vilagarcía, y que personalmente comparto:

Amigo de verdad.

Buena persona, donde quiera que se encuentre.

Competente, carismático y coloquial.

Directivo racional y emocional.

Estratega luminoso.

Franco y claro como nadie.

Gallego en cuerpo y alma.

Honesto en todo.

Imaginador múltiple.

Libre de espíritu.

Mago de los eureka.

Novedoso siempre.

Olfativo para todo.

Querido por la gente.

Responsable consciente.

Singular transformador.

Torero mandando.

Universitario y empresario pragmático.

Valiente luchador.

Justo hombre que se mueve en la vida con mucho criterio, mucho corazón y muchos amigos.

Un grandísimo abrazo de hermano con historia de medio siglo de amistad.

Manuel Ortigueira Bouzada (Sevilla, 2009).

DISCURSO PRONUNCIADO POR D. JOSÉ GABRIEL BARREIRO PÉREZ CON MOTIVO DE LA CONCESIÓN DE LA INSIGNIA DE ORO DE LA USC

Excelentísimo y magnífico señor rector de la USC.

Ilustrísima señora decana de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Autoridades.

Señoras y señores.

Queridos amigos.

Quiro expresar mi más sincero agradecimiento al Excmo. y magnífico Sr. rector y a la Junta de Gobierno de la USC por la concesión de la insignia de oro, galardón que me llena de íntima satisfacción y que sabré llevar con ilusión y orgullo.

Asimismo, agradezco muy sinceramente a mis antiguos compañeros del Departamento de Organización de Empresas y Comercialización, así como a la Junta de mi querida Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, haber promovido e informado favorablemente el expediente para la concesión de este honor.

Mi querido amigo y compañero, el profesor doctor Justino Bastida Calvo, al referirse a mi persona no es objetivo, claro está, en la enumeración de mis pretendidos méritos, ya que en su discurso pesa la amistad y el afecto que nos profesamos desde que nos conocimos en estas aulas.

Me considero una persona afortunada, realizada y pagada en los distintos aspectos a los que me voy a referir en los planos académico, profesional y social.

Mi vocación por el mundo de la empresa me llevó a cursar los estudios de Comercio en los grados de Peritaje y de Profesorado Mercantil en A Coruña, que simultanéé con los de Graduado Social en la Universidad de Santiago, que después continué con los de Ciencias Económicas que inicié en la Universidad de Madrid y que continué y finalicé en Santiago, como muy bien ha dicho el profesor Bastida.

La Escuela de Graduados Sociales fue mi primer contacto con la USC, en la que anecdóticamente me matriculé para obtener el carnet del SEU que me permitiera participar en los inolvidables JUN con la selección de hockey sobre patines del Distrito Universitario de Santiago (otros lo hacían entonces para ir a la milicia universitaria), y recuerdo con admiración y nostalgia a los desaparecidos profesores Barcia Trelles y al entonces rector Legaz Lacambra.

Estos estudios me fueron de gran utilidad para complementar los de Comercio y los de Económicas y fundamentalmente, para el desarrollo de mi capacidad profesional en la empresa y para la posterior docencia universitaria.

La carrera de Comercio, que en principio se componía de tres grados: Peritaje, Profesorado e Intendencia Mercantil, suprimió este último con motivo de la implantación en España de la licenciatura de Ciencias Económicas y Comerciales, con lo que se precipitaba el paso a Económicas de todos aquellos que, como era mi caso, deseábamos profundizar en los estudios de Economía.

En Económicas, la Facultad transhumante de Santiago, me tocó vivir todos sus acontecimientos como alumno y, posteriormente como docente, desde su creación en el año 1967 hasta que cesé en el mes de septiembre del año 2003.

De la primera promoción, que es la única que no llegó a realizar la típica orla de licenciatura, me van a permitir que recuerde a los que, entre los jóvenes compañeros recientemente incorporados a la Universidad, sobresalíamos por mayores, procedentes de otras carreras y ejerciendo ya diferentes profesiones, y entre los que, aparte de un servidor, tengo que mencionar a Abad Fraguela, Iglesias San Román, Félix López Quijada y Juan Rodríguez Yuste.

Muchos de mis condiscípulos encaminaron su vocación hacia la empresa privada, la Administración o el libre ejercicio de la profesión.

Un gran número, sin embargo, se dedicó a la docencia universitaria, en la que aún continúan, y reforzaron las estructuras de los cuerpos docentes de las Facultades de Económicas y Empresariales gallegas, como es el caso de Joaquín Álvarez Corbacho, José Luis Álvarez García, Justino Bastida Calvo, Abel Caballero, Miguel Cancio Álvarez, Luis Caramés Viéitez, Manuel Castro Cotón, Ceferino Díaz Díaz, Ramón Domínguez Rego, M^a Carmen García Negro, Alberto Meijide Vecino, Emilio Pérez Touriño o Miguel Pousa Hernández.

Mi querencia por la Universidad me llevó a aceptar la invitación para impartir docencia en la Facultad de Económicas, que inicié en el año 1974 en las aulas de Fonseca y que finalicé en el mes de septiembre del año 2003, como profesor encargado de curso y, posteriormente, como asociado al crearse esta figura, como muy bien nos recordaba el profesor Bastida, ya que fue él precisamente quien me invitó, a instancias del entonces decano, Bernardo Pena Trapero.

Esta fue, sin duda, una de las facetas vocacionales en la que me he sentido a gusto, como lo acredita mi permanencia en las tareas docentes a lo largo de casi seis lustros.

Me sentí rejuvenecido en la convivencia con mis jóvenes alumnos, y enriquecido por la constante y necesaria actualización de los conocimientos que me exigía la preparación del curso y de las clases que impartía. También estimulado y enormemente complacido por el éxito profesional de mis alumnos, muchos de los cuales se orientaron a la docencia universitaria, en la que continúan, como es el caso de M^a. Dolores Álvarez Pérez, Rosario Babío Arcay, José M. Barreiro Fernández, Jaime Barreiro Gil, Fernando Barros Fornos, María Bastida Domínguez, Juan Castromán Diz, Salvador Durbán Oliva, José Antonio Domínguez Machuca, Encarnación González Vázquez, Antonio Grandío Dopico, Miguel Otero Simón, Nélida Porto Serantes, José Antonio Rodríguez Vázquez, José Taboada Arjona. Y seguro que algunos más que dejo en el tintero. Otros optaron por la Administración y por la política, aunque la mayoría, como es lógico, eligieron trabajar en la empresa privada o como autónomos en el libre ejercicio de la profesión.

Dada mi posición en Televes y en su corporación, y durante el desempeño de cargos en diferentes instituciones, me fue posible facilitar prácticas y ofrecer empleos, en primer lugar, a compañeros de promoción y, posteriormente, a ex-alumnos, que supieron hacer carrera profesional y mantener alto el pabellón de esta Facultad.

Actualmente figuran en la plantilla de Televes dieciocho economistas, la casi totalidad ex-alumnos, de los que dos ocupan cargos de director general: Jorge Lorenzo Souto, director general adjunto, y Manuel Martínez López, director general comercial; tres son gerentes de empresas filiales extranjeras en Alemania, Italia y Emiratos Árabes Unidos; y el resto desempeña funciones directivas y ejecutivas varias.

Asimismo, trabajaron en diferentes períodos compañeros y ex-alumnos, hoy dedicados a la enseñanza universitaria, como es el caso de José Luis Álvarez García, M^a Dolores Álvarez Pérez, Justino Bastida Calvo, José M. Barreiro Fernández, Fernando Barros Fornos, María Bastida Domínguez, Teresa García, Jun Castromán Diz, Francisco Domínguez Martínez, Miguel Otero Simón, José A. Varela.

Y más de una treintena de ex-alumnos, que se dedican al libre ejercicio de la profesión o a la empresa privada, trabajaron o hicieron sus primeras prácticas una vez finalizados sus estudios.

Es una de las labores que más satisfacción y beneficios personales y empresariales me reportaron, pues me ha permitido, con la excepción de los que optaron por la docencia, seleccionar los mejores para Televes.

Toda mi vida profesional discurre y se concentra en la empresa Televes, a la que me incorporé –como primer titulado contratado– en el año 1961 (el año de su constitución) por invitación de su promotor y fundador –Ricardo Bescansa Martínez–, y junto con sus socios, Amador Beiras García (cofundador) y Domingo Carrascal Queimadelos, los tres desafortunadamente desaparecidos, colaboré en su organización y desarrollo.

Estos tres socios tenían perfectamente repartidas las funciones empresariales y dejaron en mi memoria recuerdos imborrables.

Ricardo Bescansa, farmacéutico por estudios, aunque ingeniero por afición, llevaba el desarrollo del producto y la fabricación; Amador Beiras, profesor mercantil y agente comercial, se ocupaba de la comercialización; y Domingo Carrascal, doctor ingeniero industrial, de la organización industrial.

De todos ellos, y especialmente de Ricardo Bescansa, con el que me unía una relación de muchos años, aprendí lo que no se enseña en la universidad, participando de todas las reuniones de dirección, hasta que en el año 1972 dejaron las funciones ejecutivas y me confiaron la gerencia, concentrando en mi persona la de director general de la empresa.

En el año 1993 fui designado consejero delegado, cargo en el que permanezco y donde comparto con su actual presidente, Ramón Bescansa de la Gándara –ingeniero industrial e hijo del fundador– la alta dirección de la Corporación Televes.

La empresa que, en sus amables y cariñosas palabras, nos presentaba el profesor Bastida, está muy distanciada de la realidad actual, como lo es el tiempo en que evoca sus recuerdos, aunque sorprende la cantidad de detalles íntimos que ha citado.

Permítanme unas ligeras pinceladas.

Televes nace en el año 1958 para proveer las necesidades de antenas en el recientemente instaurado mercado de la televisión en España. La empresa creció de forma continua, adaptándose a las nuevas necesidades y a la expansión del mercado de antenas, electrónica y telecomunicaciones, que dieron lugar a la creación de un grupo empresarial y a liderar en España su segmento de mercado, exportando al resto del mundo (más de ochenta países de los cinco continentes) más de un tercio de su producción. En Galicia apenas vende el 10%.

La sede central se localiza en Santiago de Compostela, con fábricas en los polígonos de Conxo, Tambre, A Rocha y Oroso de la capital gallega, y en Maía-Porto en Portugal.

También dispone de instalaciones logísticas y de servicios comerciales y de asistencia técnica en las catorce sucursales de España, localizadas en las principales capitales del país, y empresas filiales en el extranjero (Portugal, Reino Unido, Francia, Alemania, Italia, EAU, EE.UU. y China).

A partir del año 1989 creamos una corporación que hoy está compuesta por diecinueve empresas que dan empleo directo a ochocientas personas, con unas ventas próximas a los doscientos millones de euros, con un *cash flow* de unos veinticinco millones, con unas inversiones totales anuales de veinte millones, la mitad dedicados a I+D+i.

Participamos activamente como miembros de número en los principales foros europeos que definen los estándares de las nuevas tecnologías y los planes de implantación y seguimiento:

- *Digital Vídeo Broadcasting (DVB)*: Foro mundial que reúne a los decisores más importantes de la tecnología digital para la fijación e implantación de estándares de esta nueva tecnología.
- *Digitag*: Grupo europeo de implementación y seguimiento de la implantación de la DTT (Digital Television Terrestrial).
- *Digital TV Group*: Organismo que se encarga de coordinar todas las acciones para la puesta en marcha de la TV Digital Terrenal en el Reino Unido, incluyendo la documentación necesaria para todos los sectores involucrados.
- *CEDOM (Comité Español de Domótica)*: Tiene como objetivo promover la automatización e integración de la electrónica en las viviendas.

Una de las mayores fortalezas de Televes, que permitió llegar a ser una empresa global desde nuestra posición local, fue el desarrollo de tecnologías propias, acreditado por más de 180 registros de propiedad industrial: 90 patentes de invención (20 europeas), 22 modelos de utilidad y 68 diseños industriales.

Televes, con marca registrada en sesenta y cuatro países, es miembro de la Asociación Española de Marcas Renombradas (AMRE), al cumplir los requisitos de capital español, liderazgo en el sector, presencia internacional sostenida y alto grado de renombre y notoriedad de la marca.

Televes fue pionera en el uso de tecnologías avanzadas en los desarrollos de I+D+i, fabricación, logística, distribución y gestión.

La empresa se encuentra totalmente informatizada, emplea líneas y sistemas de fabricación automáticos, robotizados y flexibles, con estaciones de prueba y medida para el 100% de los productos.

Todos estos medios técnicos de producción son desarrollados por la propia ingeniería de la empresa.

Fue pionera en el empleo de diferentes tecnologías: SMD (montaje superficial), CNC, corte por láser, visión artificial, etc.

Con todo lo expuesto, resumo que es una empresa con una gran integración vertical y gestión horizontal, donde no se olvida el respeto al medio ambiente, ya que los procesos de producción cumplen las normativas de sostenibilidad.

El desarrollo de Televes y las empresas de su corporación no sería concebible sin poseer en su estructura organizativa un importante departamento de I+D+i. Desde el año 1975 figura en su organigrama, cuando apenas se conocía este acrónimo.

Participó en las acciones europeas Eureka 95 y ADTT y en Programas I+D Marco. Cabe destacar los siguientes proyectos: DIGISMATV, DIGISAT, S3M, (Smatv para el tercer milenio) Motivate, Validate, Flexi-MATV, Witness (transmisión inalámbrica de audio y vídeo Ultra Wide Band) y CBDP (Content Based Digital Personality).

También participó en las acciones nacionales ATICA y PROFIT, y en proyectos tales como Palco HD, TDT Universal y FURIA (Futura Red Integrada Audiovisual).

Asimismo, y con la coordinación del Instituto Cerdá, participó en el proyecto Habitat 2010.

En una gran parte de los proyectos de investigación colaboran con Televes las Universidades gallegas.

Cuanto expongo no sería posible sin una eficaz estructura de organización y unos recursos humanos capacitados con personas y equipos motivados hacia los objetivos de la empresa, con conocimientos que permitan el desarrollo de productos para las nuevas TIC, el empleo en sus procesos fabriles de las más avanzadas tecnologías, una gestión y comercialización abierta a la globalización, y todo ello acelerado por el continuo cambio tecnológico que siempre fue el reto constante y la filosofía de hacer de toda la empresa.

Dentro de la plantilla destaco el censo de 184 titulados universitarios (116 superiores y 68 medios):

	SUPERIORES	MEDIOS	TOTAL	
Telecomunicaciones	69	36	105	143
Industriales	10	20	30	
Físicos	8		8	
Economistas	18		18	
Otros	11	12	12	
TOTAL	116	68	184	

Dentro de las actividades sociales en que tuve el honor de participar, destaco las siguientes:

- La constitución de Feuga, como miembro fundador en el año 1982, en representación de Televes.
- La vicedirección de la más que bicentenaria Real Sociedad Económica de Amigos del País de Santiago (1981-2005), que profesionalicé aportando profesores y gerentes (ex-alumnos).
- Durante las legislaturas autonómicas de los años 1992 y 2004 fui invitado y acepté ser miembro del Consejo Social de la USC, y entre los años 2005 y 2007 entré a formar parte de la Junta de Gobierno de la USC, lo que me permitió acrecentar y conocer una gran parte de las entrañas de la institución universitaria, completando los que poseía en mi calidad de docente.

También colaboré en la creación del primer Colegio de Economistas de Galicia –el de A Coruña–, que me honró en el año 1995 con el nombramiento de Colegiado de Honor; participé en instituciones de representación empresarial (asociaciones empresariales a nivel territorial y sectorial), en la Cámara de Comercio de Santiago (1983-1998) y en innumerables consejos de administración de diferentes empresas (Caixa Galicia, 1990-2002; Mapfre; Televes y todas las empresas de su corporación; y un largo etcétera).

En el ejercicio y desarrollo de todas las responsabilidades y actividades asumidas siempre me sentí retribuido con la satisfacción del deber cumplido, con el respeto y la amistad de todos con los que trabajé en equipo y por las enseñanzas y ejemplaridad de la mayor parte de aquellos con los que simultanéé tareas.

Todos, de una o de otra manera, abrieron mis horizontes, agrandando mis conocimientos y estimulado mi persona.

La Universidad y Televes también fueron mi casa. Mi pasión por el conocimiento y la enseñanza; mi voluntad de dirigir Televes con vocación de liderazgo; mi ambición de que una empresa de Santiago de Compostela compitiera con éxito en cualquier mercado del mundo. Le dediqué a la tarea mucho esfuerzo y mucho entusiasmo, convencido de que es la única manera de desarrollarnos con éxito y de contribuir al desarrollo del país.

Todo lo anterior no habría sido posible sin el apoyo y el sacrificio de mi familia (esposa y seis hijos), a la que resté el tiempo que dediqué primero a completar mis estudios y después a las actividades a las que antes hice mención.

Pido benevolencia a todos ustedes por las referencias a mi persona y por lo extenso de mi discurso, y agradezco una vez más al profesor Bastida sus exagerados elogios y su amistad.

Concluyo mis palabras afirmando que recibí más de lo que di.

Repito, a todos ustedes, muchas gracias.

DISCURSO DE LA DECANA CON MOTIVO DE LA ENTREGA DEL PREMIO FULGET 2008 A LA EMPRESA TELEVES

La creación del premio FULGET fue aprobada por la Junta de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales el 20 de marzo de 2007 con el objeto de premiar anualmente a la empresa o al colectivo empresarial gallego como reconocimiento a su colaboración en acciones encaminadas a mejorar las relaciones entre la actividad académica de dicha Facultad y su entorno profesional, teniéndose en cuenta criterios como los siguientes:

- Su experiencia en la colaboración con la Facultad en acciones como la formación de alumnos y becarios, la captación de licenciados, la participación en actividades complementarias a la docencia organizadas por la Facultad (charlas, jornadas, seminarios, cursos, etc.).
- Su aportación en el ámbito social de la USC.
- Su apuesta por el desarrollo sostenible.

En su primera edición, la correspondiente al año 2007, el premio fue concedido a la Asociación de Empresarios del Polígono del Tambre.

Concesión del premio FULGET 2008 a la empresa Televes

♦ *Breve descripción de la colaboración de la empresa Televes con la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la USC:*

– *Formación de alumnos y becarios y captación de licenciados.* Durante los aproximadamente veintiocho años que el actual consejero delegado de Televes, D. José Gabriel Barreiro Pérez, impartió docencia en esta Facultad –primero en el Departamento de Economía de la Empresa y posteriormente en el de Organización de Empresas– muchos fueron los alumnos de Económicas y de Empresariales que hicieron prácticas en dicha empresa. De ellos un número importante se incorporaría a su plantilla, y ocupan en la actualidad cargos de responsabilidad en el grupo empresarial. Entre otros, destacaríamos el consejero delegado, Sr. Barreiro; en la Dirección General Adjunta, D. Jorge Lorenzo; en la Dirección General Comercial, D. Manuel Martínez; en la Dirección Financiera, D. Primo Taboada; el jefe de Aprovisionamiento, D. José M. Otero; el jefe de Planificación, D. Jesús Argibay; en la Dirección de Internacional, D. Ramón Bermúdez; también en Internacional, D. Juan Molezún; en la filial de Gran Bretaña primero y hoy en los Emiratos Árabes Unidos, D. Daniel Goldar; en Contabilidad, D. José M. Pardo y D^a. Ruth Pardo; con responsabilidad en Logística, D. Roberto Díaz, etc.

También pasaron por Televes –y hoy ocupan cargos relevantes– D. José Luis Álvarez, profesor de la Universidad de A Coruña y consejero de Inversiones Finisterrre; D. José A. Varela, catedrático de esta Universidad y presidente del Tribunal

Gallego de Defensa de la Competencia; D. José M. Barreiro, senador y catedrático de la USC; D. José M. Veiga, director regional de Telefónica para Galicia y Asturias; o D. Francisco Domínguez, responsable de Relaciones Institucionales de Caixa Galicia.

Paralelamente, un número significativo de los actuales miembros del Departamento de Organización de Empresas y Comercialización también colaboraron de forma diversa con la empresa: Justino Bastida, María Dolores Álvarez, Juan Luis Castromán, Teresa García, Miguel Otero, María Bastida o Alejandro Pan.

–*Participación en actividades complementarias.* Diversos miembros de Televes son colaboradores habituales en actividades complementarias –en postgrados, en cursos máster y de especialización. Entre otros, cabe citar al director general adjunto, D. Jorge Lorenzo; al director de Personal, el Sr. Casal; o al director de Internacional, el Sr. Molezún.

♦ *Breve descripción de la colaboración de la empresa Televes en el ámbito social de la USC:* Televes es miembro fundador de Feuga y promotor y/o colaborador financiero habitual de los proyectos de investigación desarrollados en distintos departamentos de esta Universidad.

♦ *Breve descripción de la colaboración de la empresa Televes en el ámbito del desarrollo sostenible:* Televes es una organización empresarial que destaca por su compromiso con el desarrollo sostenible y por la reducción del impacto negativo de sus actividades y operaciones sobre el entorno.

Cabe destacar que en el ideario que inspira su actuación se recogen los siguientes principios:

- El cumplimiento de la legalidad vigente en materia ambiental en todos los países en los que opera.
- El uso sostenible de los recursos naturales, la utilización eficiente de la energía y la minimización del consumo de materias primas.
- El fomento del reciclado de materiales y el tratamiento adecuado de los residuos.
- La transmisión a los proveedores de requisitos ambientales y de procedimientos aplicables.
- El establecimiento de los canales necesarios para garantizar la comunicación, la sensibilización y la formación en materia ambiental a todos los empleados del grupo.

De acuerdo con los méritos presentados en la propuesta del Departamento de Organización de Empresas y Comercialización de la USC, la Comisión de Actividades Complementarias a la Docencia de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la USC acordó elevar la propuesta de concesión del premio Fulget 2008 a la empresa Televes, propuesta que fue aprobada en la Junta de dicha Facultad de 18 de marzo de 2009.

DISCURSO DE D. RAMÓN BESCANS DE LA GÁNDARA POR LA CONCESIÓN DEL PREMIO FULGET 2008 A LA EMPRESA TELEVES

Excelentísimo señor rector.

Autoridades académicas.

Señoras y señores.

Queridos amigos.

Es un honor recoger este galardón universitario, sobre todo porque en Televes basamos nuestra realidad en cultivar el conocimiento, y la Universidad es sinónimo de ello.

El reconocimiento que hoy se ha realizado a José Gabriel Barreiro premia a un pionero en venir a la Universidad de Santiago a compartir con los alumnos y con los compañeros de Facultad sus conocimientos sobre la realidad del mundo empresarial.

Pepe, en nombre de todo el equipo Televes, nuestra más efusiva felicitación.

Pepe ha vivido la historia de Televes desde sus principios, cuando contaba con ocho trabajadores, hasta los ochocientos de la actualidad. Él ha repasado en su discurso algunos de los hitos de nuestra historia, y quién mejor que él para hacerlo.

Sin embargo, no puedo recoger este galardón sin hacer mención a la pasión por hacer las cosas bien que imprimieron los fundadores al proyecto Televes: Ricardo Bescansa, mi padre, que tenía el conocimiento para fabricar las mejores antenas; Amador Beiras, su amigo, compañero en la Comisión Pro-Televisión en Galicia, que sabía atender a los clientes superando la simple relación de la venta.

En el año 1958 la empresa se llamaba BBB. La tercera B era Bermejo, pero enseguida fue sustituido por Domingo Carrascal, ingeniero, consultor de organización industrial, artífice de la productividad en la fábrica. Y cómo no, entró a formar parte de Televes con la condición de aportar sus conocimientos con su dedicación personal.

Nosotros también tenemos pasión por fabricar. En nuestros productos tenemos un sello que destaca esta circunstancia *Made in Europe* (fabricado en Europa). En los momentos actuales, cuando se habla de que China es la fábrica del mundo, nosotros en Televes seguimos invirtiendo (una nueva planta de antenas, la primera antena inteligente). En Televes seguimos demostrando que es posible competir fabricando y creando riqueza en Galicia. Internamente, en plan coloquial, decimos que 1 gallego equivale a 35 chinos. Nuestro próximo objetivo es 50.

El secreto es simple: generar conocimiento, y así ha sido desde los inicios de Televes, visitando los principales certámenes tecnológicos –fundamentalmente en Alemania– equipos de quince ingenieros con el objetivo de traer problemas resueltos, nunca de visita para ver lo qué había; y colaborando con los centros académicos de excelencia y con los centros tecnológicos en proyectos europeos.

En estos momentos de crisis, quiero terminar con un mensaje de optimismo. Hoy la Corporación Televes tiene en su capital humano su mayor activo, forjado a lo largo del tiempo, y las tecnologías que dominamos nos permiten afrontar el futuro.

ro con solvencia. Somos ya, en nuestro sector, un referente tecnológico global. Nuestro director general de estrategia tiene los objetivos bien definidos hasta el año 2012 y ya podemos vislumbrar el año 2015. Sin duda, lo vamos a conseguir con la pasión que nos caracteriza, y contribuir a que Galicia brille cada vez más. El nombre del galardón *Gallaecia Fulget* nos ayudará a recordarlo...

DISCURSO PRONUNCIADO POR D. DAVID RODEIRO PAZOS CON MOTIVO DE LA ENTREGA DE LOS IV PREMIOS A LA CALIDAD LINGÜÍSTICA DE LOS TRABAJOS ACADÉMICOS

Una formación universitaria de calidad debe ofrecer a los futuros profesionales conocimientos y destrezas de las distintas disciplinas, pero también *dotarlos de competencias transversales* que les permitan transmitir esos conocimientos y ponerlos en práctica en condiciones efectivas en el momento en que comiencen su vida laboral.

Entre las competencias imprescindibles para el/la profesional del siglo XXI (informáticas, comunicativas...) podemos incluir sin duda el *manejo adecuado de las lenguas* que tendrá que emplear en su actividad.

Con los Premios a la Calidad Lingüística –que ahora vamos a entregar en su cuarta edición– pretendemos contribuir a la adquisición de esas competencias, fomentando una cultura da calidad en la elaboración de documentación técnica. Por ello premiamos los dos mejores trabajos académicos realizados en gallego por alumnos de primer y segundo ciclo de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales que combinen el conocimiento técnico (evaluado por el docente de la asignatura correspondiente) y el dominio de habilidades lingüísticas, tanto de contenido –estructuración adecuada de la información, redacción precisa, clara y coherente– como formales –corrección lingüística, diseño funcional y atractivo visualmente–.

Esta convocatoria no sería posible sin el apoyo económico y organizativo de la Universidad de Santiago, canalizado a través del Servicio de Normalización Lingüística, pero tampoco sin la colaboración de los y de las docentes que en esta Facultad difunden la existencia de la convocatoria, estimulan la participación del alumnado, y revisan y evalúan los trabajos que van a concurrir a los premios.

A todos ellos queremos manifestarles aquí el agradecimiento de la Comisión de Normalización Lingüística. Pero al mismo tiempo queremos solicitarles que continúen apoyándonos para que de hoy en un año podamos estar en este mismo lugar entregando a las y a los ganadores los galardones de la V edición de los Premios a la Calidad Lingüística. Por supuesto, tenemos también una mención especial de agradecimiento para los propios alumnos y alumnas que con su participación confieren sentido a la iniciativa y nos estimulan para seguir trabajando.

Los estudiantes ganadores del curso 2007-2008 han sido:

- D^a. María Ángeles Pereira Sánchez (1º premio) por el trabajo titulado *Comercio exterior e competitividade da economía española (2000-2006)*, correspondiente a la asignatura *Política Económica Española Contemporánea*, de 4º de Economía.
- D. Manuel Arturo Cerviño Dobarro (2º premio) por el trabajo titulado *Os efectos das privatizacións*, correspondiente a la asignatura *Estado, Desenvolvemento e Benestar Social*, de 5º de Economía.